

# UNIFEEDERS SOCIALE ANSVAR (CSR)

(Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven § 99 a)

## Forøget indsats for miljøet, **etisk forretningspraksis** og medarbejdertrivsel udgør kernen i Unifeeders sociale ansvar.

Unifeeder forfølger en ambitiøs strategi på de miljømæssige, etiske og sociale områder. Ledelsen har derfor udpeget følgende kerneområder:

1. Mindsket miljøpåvirkning
2. Etisk forretningsførelse
3. Medarbejdernes trivsel og arbejdsforhold

### Mindsket miljøpåvirkning

Det er Unifeeders politik at efterstræbe en konstant og vedvarende begrænsning af aktiviteterens miljøpåvirkninger, frem for alt gennem forbedring af brændstoføkonomien i den samlede tonnage og reducerede udledninger af partikler og CO<sub>2</sub>. Skibene i Unifeeders flåde skal overholde de højeste krav til sikkerhed og klassificering. Ved at sikre en moderne flåde, nedsættes forbruget af brændstof og udledningen af partikler såvel som CO<sub>2</sub> pr. transporteret container. Derudover betyder det konstante arbejde med at optimere driften af netværket, at effektiviteten øges, spildet mindskes og forbruget af ressourcer begrænses.

Unifeeder er kendt som en krævenende og professionel skibsskibtræner, som arbejder tæt sammen med såvel redere,

skibsmæglere som skibene for at reducere driftsrelaterede omkostninger. I denne forbindelse er omkostninger til brændstof et af de vigtigste parametre.

Den afdeling, der tager sig af Unifeeders flåde, spiller en central rolle på dette område. Afdelingen indkøber brændstof til skibene og overvåger konstant forbruget. Gennem årene har Unifeeder og firmaets partnere opnået betydelige reduktioner i brændstofforbruget.

Derudover har Unifeeder også i 2012 fortsat den høje udnyttelse af den indsatte kapacitet.

Denne konstante, daglige fokus har faciliteret en fortsat forbedret brændstofudnyttelse, jf. nedenstående graf.

### Etisk forretningsførelse

Unifeeder tolererer ikke korrupsion eller bedrageri og har taget forholdsregler mod uønsket adfærd i og uden for virksomheden. Virksomhedens etiske regler (Code of conduct) er et afgørende parameter i forholdet til kunder, konkurrenter og leverandører. Alle virksomhedens medarbejdere er instrueret i Unifeeders

politik om altid at overholde relevant konkurrencelovgivning. En yderligere detaljeret instruktion og skoling er givet til visse medarbejdergrupper, der ydermere har skrevet under på, at de - til enhver tid - overholder reglerne, samt at de forstår disses betydning og konsekvenserne for Unifeeder.

De etiske regler er også et redskab for Unifeeders medarbejdere til at tage et miljømæssigt ansvar og til at håndtere kontakten med det omgivende samfund generelt.

De etiske regler er uddelt til alle medarbejdere og væsentlige leverandører og fremgår endvidere af virksomhedens hjemmeside. Gennem handling og politikker viser Unifeeder, at virksomheden driver forretning med integritet og vil fortsætte hermed.

Alle medarbejdere og samarbejdspartner er blevet anmodet om at rette direkte henvendelse til Unifeeders CEO, såfremt de har mistanke om eller har konstateret brud på retningslinjerne.

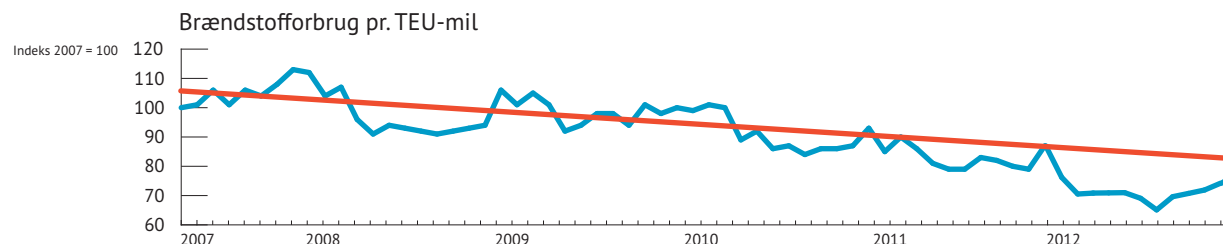
Der er ikke registreret overtrædelse af de etiske retningslinjer.

### Medarbejdernes trivsel og arbejdsforhold på Unifeeders kontorer

Det er Unifeeders politik at anerkende og belønne talent og arbejdsindsats uanset køn, religion, etnicitet, og seksuelle præferencer m.v. Alle Unifeeders medarbejdere tilbydes de samme muligheder.

Medarbejdernes motivation, kompetencer og trivsel er afgørende for, at Unifeeder kan konkurrere i markedet og leve op til sine forpligtelser over for kunderne. Unifeeder er en international virksomhed med kontorer i 9 lande og medarbejdere fra 13 forskellige lande. Unifeeder tror på, at mangfoldighed fremmer de gode ideer, den gode forretningsførelse og den virksomhedskultur og -ånd, som Unifeeder ønsker at dele med sine medarbejdere.

I 2012 gennemførte Unifeeder en jobtilfredshedsundersøgelse. Det generelle resultat viste en høj grad af jobtilfredshed, som er steget i forhold til tidligere undersøgelser, hvilket manifesterer Unifeeders bestræbelser på at sikre et motiveret og dedikeret team af medarbejdere.



I løbet af de seneste 5 år har indchartring af moderne tonnage, øget effektivitet og en højere udnyttelse af kapaciteten resulteret i et lavere brændstofforbrug per TEU-mil.